

L'anno 2013, il giorno 18 del mese di dicembre in Roma

tra

la Confederazione Generale Italiana dei Trasporti e della Logistica - CONFETRA

e

MANAGERITALIA - Federazione Nazionale dei Dirigenti, Quadri e Professional del Commercio, Trasporti, Turismo, Servizi, Terziario Avanzato

si è stipulato il seguente Accordo per i dirigenti delle aziende di autotrasporto e spedizione merci nonché delle aziende di servizi logistici e di trasporto combinato.

Art. 1 – Aumento retributivo per il 2014

Le Parti, in relazione alla previsione contenuta all'articolo 3 dell'accordo del 3 dicembre 2012, avendo preso atto del perdurare della particolare situazione di crisi in cui verte il settore, convengono che per l'anno 2014 non sarà dovuto alcun aumento retributivo contrattuale ai dirigenti rientranti nella sfera di applicazione del presente contratto.

Art. 2 – Previdenza complementare ed assistenza sanitaria integrativa

In ottemperanza a quanto previsto dal Piano di riallineamento del Fondo Mario Negri per la sua trasformazione in regime a capitalizzazione, le Parti concordano di adeguare l'aliquota per la determinazione del contributo integrativo aziendale che, a decorrere dal 1° gennaio 2014 sarà pari all'1,95%.

Analogamente, al fine di garantire la sostenibilità del piano di riordino del Fasdac come previsto nell'allegato 1 dell'accordo 2 novembre 2011, le Parti concordano di attivare, limitatamente all'anno 2014, l'adeguamento pari al 2% del contributo di solidarietà a carico di imprese e pensionati, di cui al primo alinea del suddetto allegato, riservandosi la valutazione sulle annualità successive entro la scadenza del vigente ccnl (31 dicembre 2014).

Pertanto, a decorrere dal 1° gennaio 2014, l'aliquota di cui all'art. 27, comma 1, lettera b) del vigente CCNL, come modificato ad ultimo dall'art. 1 dell'accordo del 2 novembre 2011, è fissata nella misura del 2,46%, mentre la contribuzione a carico dei dirigenti pensionati è fissata in euro 2.008,10 annui.

Art. 3 – Politiche Attive

Le Parti confermano la volontà a proseguire e completare anche per l'anno 2014 la sperimentazione affidata a CFMT di cui all'art. 6 dell'accordo del 3 dicembre 2012, per la promozione di iniziative volte a favorire la ricollocazione dei dirigenti, fino ad esaurimento delle risorse attualmente stanziare; inoltre si impegnano ad individuare le risorse necessarie al completamento del progetto, attingendo a disponibilità residue del CFMT e presentando apposite iniziative a valere sul fondo interprofessionale di settore senza prevedere pertanto contributi specifici a carico di imprese e dirigenti.

Art. 4 – Decorrenza e durata

Il presente accordo deve intendersi a definizione degli impegni assunti con il precedente accordo di rinnovo del 3 dicembre 2012 che scadrà il 31 dicembre 2014.

CONFETRA
Nereo Paolo Marcucci

MANAGERITALIA
Guido Carota

